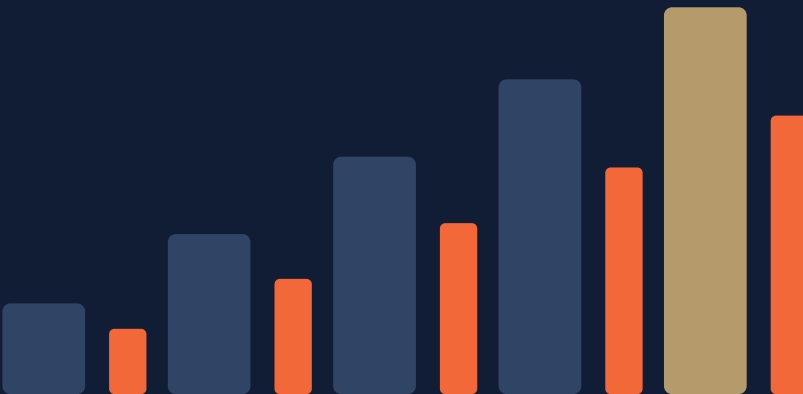


बढ़ते व्यवसायों के लिए वेतन पुनर्संरचना

वेतन में स्पष्टता। फैसलों में भरोसा।

MSME मालिकों, HR टीमों और पेरोल पेशेवरों के लिए एक व्यावहारिक वेतन पुनर्संरचना टूल।



वेतन की संरचना समझें। प्रभाव देखें। अगला कदम तय करें।

वेतन संहिता को समझें

दो सवाल। दो अलग जाँच।

न्यूनतम वेतन

इस कर्मचारी के कार्यस्थल, रोजगार और कौशल श्रेणी के अनुसार न्यूनतम वेतन क्या है?

वेतन की परिभाषा

वेतन के कौन-से हिस्से wages में आते हैं? लागू परिभाषा के अनुसार किन अपवर्जनों का अतिरिक्त हिस्सा वापस जोड़ना होगा?

50%

50% नियम को सही तरह समझें।

इसका मतलब हर कर्मचारी का basic pay ठीक आधे CTC पर तय करना नहीं है। कानूनी परिभाषा में कुछ हिस्से शामिल होते हैं और कुछ बाहर रखे जाते हैं। संबंधित अपवर्जन निर्धारित सीमा से अधिक हों तो अतिरिक्त राशि wages में वापस जुड़ती है। हर हिस्से का लागू नियम जाँचें।

लागू करने से पहले एडवाइजरी में प्रस्तावित वेतन संरचना, न्यूनतम वेतन की मैपिंग और वैधानिक लागत पर प्रभाव की समीक्षा करें।

इनपुट तैयार करें

चार उपयोगी जानकारीयों से शुरुआत करें।

पहली दो जानकारीयाँ अनिवार्य हैं। बेहतर मैपिंग के लिए अगली दो जानकारीयाँ देना बहुत उपयोगी है।

01

Net Annual Salary

अनिवार्य

वेतन पुनर्संरचना के लिए इस्तेमाल होने वाला वार्षिक वेतन इनपुट।

02

Pincode

अनिवार्य

कर्मचारी के कार्यस्थल का PIN कोड।

03

Scheduled Employment

बेहतर मैपिंग के लिए

कर्मचारी पर लागू रोजगार का वर्गीकरण।

04

Skill Category

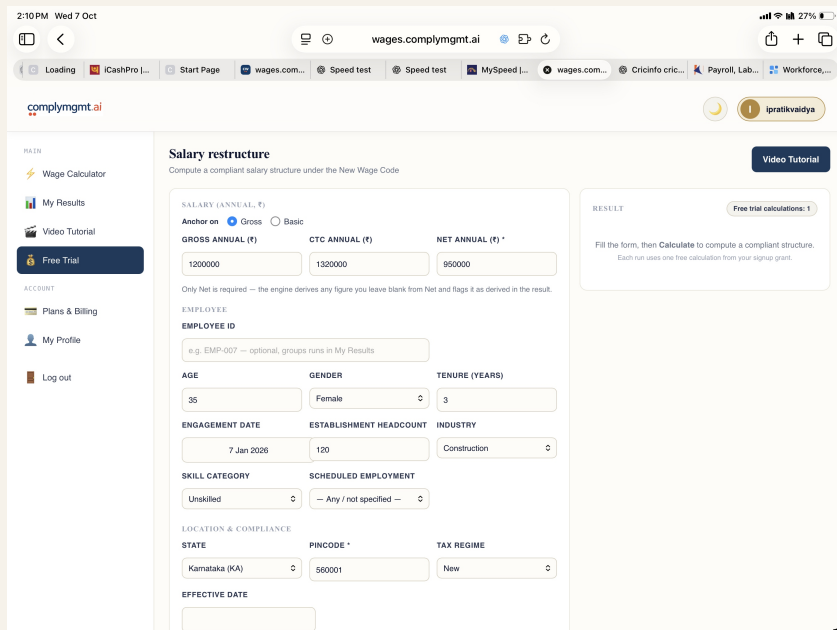
बेहतर मैपिंग के लिए

कर्मचारी की लागू कौशल श्रेणी।

पोर्टल से वर्तमान Excel टेम्पलेट लें। विवरण एक समान रखें। अपलोड करने से पहले स्थान और वर्गीकरण जाँचें।

टूल इस्तेमाल करने की प्रक्रिया

Excel से ऐसी संरचना जिसकी समीक्षा हो सके।



wages.complymgmt.ai

01 टेम्पलेट डाउनलोड करें

वेतन और PIN कोड भरें। उपलब्ध होने पर रोजगार और कौशल श्रेणी भी जोड़ें।

02 भरी हुई फ़ाइल अपलोड करें

टेम्पलेट का फॉर्मेट इस्तेमाल करें। प्रक्रिया शुरू करने से पहले इनपुट जाँचें।

03 आउटपुट की समीक्षा करें

प्रस्तावित वेतन संरचना, वैधानिक लागत और कर्मचारी-वार विस्तृत एडवाइजरी देखें।

परिणाम की समीक्षा करें

बदलाव देखें। जरूरी जाँच समझें।

01 प्रस्तावित वेतन संरचना

हर कर्मचारी के लिए पुनर्संरचित वेतन घटकों की समीक्षा करें।

02 वैधानिक लागत पर प्रभाव

पेरोल की संबंधित लागत और उसकी धारणाएँ समझें।

03 कर्मचारी-वार विस्तृत एडवाइजरी

टीम के साथ चर्चा और लागू करने की तैयारी के लिए मार्गदर्शन लें।

यह टूल बेहतर निर्णय लेने में मदद करता है। इससे पुराने बकाये या देनदारियाँ खत्म नहीं होतीं। अपने व्यवसाय के तथ्यों और लागू दायित्वों की समीक्षा जरूरी है।

वेतन पुनर्संरचना में कर्मा का अनुभव

वेतन में काम आता है विषय का अनुभव।

70+

बड़ी कंपनियों की वेतन पुनर्संरचना में सहयोग

1,00,000+

इन कंपनियों के कर्मचारियों की कुल संख्या

कर्मा श्रम अनुपालन के अनुभव और व्यावहारिक तकनीक को जोड़कर व्यवसायों को वेतन पुनर्संरचना में मदद करता है।

कर्मा के कुछ ग्राहक संबंध

sodexo

TAJ
HOTELS - PALACES - RESORTS - SAFARIS

TATA

VIACOM 18
STUDIOS

accenture

BASF
We create chemistryBCG
THE BOSTON CONSULTING GROUP

DATAMATICS

Hilton
HOTELS & RESORTS

ITC Limited

JLL

JMBAXI
THE PORT SPECIALIST
Creating opportunities

आजमाएँ • समीक्षा करें • लागू करें

पहले एक कर्मचारी। फिर आगे की योजना।

निःशुल्क ट्रायल

ठीक 1 कर्मचारी • कार्ड जरूरी नहीं

₹8,000 + लागू GST

1,000 कर्मचारियों तक के लिए

प्रासंगिक श्रम कानूनों के एक वर्ष के अपडेट शामिल हैं, जिनमें Labour Codes से जुड़े बदलाव भी आते हैं।

पोर्टल खोलें और आजमाएँ □

अधिक कर्मचारियों या लागू करने में सहयोग के लिए कर्मा टीम से बात करें।

आपका अगला कदम

पेरोल का अगला फैसला और स्पष्ट बनाएँ।

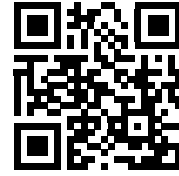
टूल आजमाएँ। अपने सवाल लेकर आएँ। प्रस्तावित संरचना को टीम के साथ समझें।



wages.complymgmt.ai आजमाएँ



परामर्श के लिए समय बुक करें



कर्मा को WhatsApp या कॉल करें

+91 88288 52762

compliance@karmamgmt.com

ComplyBytes से जुड़ें

ComplyMgmt.ai के व्यापक प्लेटफॉर्म का अपग्रेड प्रगति में है। इसमें AI सुविधाएँ और Labour Codes की विस्तारित क्षमता शामिल होंगी।